



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 18, 1992/चैत्र 29, 1914

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 18, 1992/CHAITRA 29, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
और प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनसे साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

शान्त मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1992

सा वा नि. 171. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 100 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय
खान व्यंग्य (समूह "क" और "ख" पद) सभी नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध इनमें उपाबद्ध अनुसूची के स्वम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों से
है उन पदों के विनाश अधिष्ठान करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठान में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है नगरीय खान व्यंग्य में
मुख्य खनिज अधिष्ठान अधिष्ठान खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) उप खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) और महापक्ष
खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) के पद पर सभी की पदों का विनियोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. यशस्वी नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का यशस्वी नाम भारतीय खान व्यंग्य (मुख्य खनिज अधिष्ठान अधिष्ठान खनिज अधिष्ठान
(आयुक्त), खनिज अधिष्ठान (आयुक्त), उप खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) और महापक्ष खनिज अधिष्ठान (आयुक्त) सभी नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्वम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और धनमान आदि—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके धनमान में श्रद्धा, जो उक्त अनुसूची के स्वम्भ
2 में स्वम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. सभी की पद्धति, आयुर्विषय, अर्हता, आदि—उक्त पद/पदों पर सभी की पद्धति आयुर्विषय, अर्हता, और इसमें/उनमें संश्लेषण और प्रदान
होनी या उक्त अनुसूची के स्वम्भ 5 से स्वम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

3. विरहलाएँ ---वह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उसमें पति या पत्नी का नाम नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों या पक्षधारिकाओं के बीच किया है और ऐसा करने के लिए पक्षधारक है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उपाय लिए जा सकेंगे हैं उन्हें खोला करने तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करने, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शक्ति, विशेष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्याख्या : - इन नियमों की कोई शक्ति, ऐसे आदेशों, प्रावधानों में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, अतः केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पर का नाम	पदों की	वर्गीकरण	संलग्नता	नियम पद धारता	नीचे सभी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावधान	सेवा में छोड़े गए व्यक्तियों का फायदा
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुसूचित है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य निदेश अधिकारी	* 1 (1991) *कर्मचारियों के अधिकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" गणपति (अनुसूचित)	4500-150-57005	नियम	अधिमार्ग: 50 वर्ष से कम। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: प्रावधान प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भाग में अध्यापकों से प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रथम, सेवाय, अग्रणीय प्रवेश, विजयपुर, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, कर्नाटक राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापकों के लिए शिथिल की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धरे-
लिन जैविक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना
धारा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
वशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनु-
प्रयुक्त भू-विज्ञान या भू-विज्ञान या पर्यावरण से
मास्टर डिग्री या इनन इंजिनियरी में डिग्री या
समतुल्य।
- (ii) खनिज पर्यावरण पर्याप्त मात्रा पूर्ण अध्ययन
करने, खनिजों के बाजार संश्लेषण, खनिज तालिका
खनिज विज्ञान, वाणिज्यिक प्रोफेशन की नैदारी,
विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक
संसाधनों के आर्थिक पहलुओं के अध्ययन और
धारा और खनिज से संबंधित खनिज के उत्पादन
और उपयोग आदि, के क्षेत्र में पर्यवेक्षणीय हैसियत
में 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसज्जित अभ्यासियों की
वशा में सेवा लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
निश्चित की जा सकती है।

टिप्पण-2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंध
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों
की वशा में तब निश्चित की जा सकती है (है)
जब न्यूनतम किती प्रथम संबंध लोक सेवा
आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक
रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन मनुष्यों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

संबंधीय :

- (1) भारत में खनिजों के उत्पादन, वितरण, निर्यात,
आयात आदि से संबंधित मासिकीय और अन्य
राष्ट्रीय बाजार में बदलावों का ज्ञान।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इनन इंजी-
नियरी में स्नातकोत्तर डिग्री/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान
भू-विज्ञान/खनिज विज्ञान/पर्यावरण, अधिमानत
खनिज पर्यावरण में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (3) साक्षरता में डिग्री

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनके
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक गतिता की है) और दोनों के तहत हो सकते
पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा अधीक्षण खनिज पर्यावरण (आसूचना) जिसमें नियमित आधार
पर नियुक्ति के पण्डित उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक गतिता की है :
केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान
संस्थाओं/स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :-
(1) जो नियमित आधार पर न्यूनतम पर धारण किए हुए है ;
(2) जिन्होंने 4100-3300 रु. या समतुल्य पैतृमान वाले पदों पर तीन
वर्ष नियमित सेवा की है; और

12

(ख) जिनके पास सम्म 8 में सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अनुदान और अनुभव है।

(गोपक प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ;

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पात्र वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

सीधी शर्ती और किसी अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य पर नियुक्ति करने समय मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष

2. अपर सचिव, खान मंत्रालय — सदस्य

3. महानियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो — सदस्य

पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय — अध्यक्ष

2. महानियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की शैक मंच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
खनिज अधीनस्थानों (आयुक्तता)	(क) (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अननुसूचित)	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	43 वर्ष तक।	हो
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पात्र वर्ष तक शिपिल की जा सकती है।)	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अमरा, मेरालय, प्रणवत प्रदेश, मिर्जापुर, तामासैट, विपुला, शिक्षित, जम्मु-काश्मीर राज्य के लद्दाख गड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखण्ड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

(1) प्राप्त व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या खनिज इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य :

(2) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—एक वर्ष।

(2) संगठन आंकने, बाजार सर्वेक्षण और खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलुओं के अध्ययन और खनिज के उत्पादन और उपयोग में पर्यवेक्षीय हैमियत से 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आशुचित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनिज इंजीनियरी में मास्टर डिग्री/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/अर्थशास्त्र अभिमानन खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ;
- (2) सांख्यिकी में डिग्री।

11

12

प्रोत्सर्ग द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के तहत हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्राप्ति :—ऐसा उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :—उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व नियमित आधार पर 1300-1700 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) का पद धारण करने वाले व्यक्तियों को, 3700-5000 रु. के उच्च वेतनमान वाले पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यताप्राप्त अंतर्गत संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वेक्षण या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिसने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास कम से कम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक वैज्ञानिक अर्हताएं और अनुभव है।

(गोप्य पत्रों के ऐसे विस्तृत अधिदेशों जो प्राप्त की सीधे पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्राप्त द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार में कार्य या किसी अन्य संस्था/विभाग में इस विभाग या अन्य विभाग में कार्य करने के लिए या अन्य विभाग में कार्य करने के लिए प्रतिनियुक्ति का अवधि है याथा-अथवा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/निदेशक, खान मंत्रालय —सदस्य
3. महानियंत्रक/मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष
2. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
उप खनिज अर्थशास्त्री (आयुष्मान)	12* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपक्षित (अनुसूचित)	3000-100- 3500-125- 4500 ह.	अयम	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिपिन की जा सकती है।)	
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आन्वेषियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघा- लय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सहाय्य खंड, त्रिभाजन प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अरुणाचल प्रदेश के तांग्सा जिले के वांगी उप- खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	(1) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए : कुछ नहीं
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रमुख भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या खानत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक श्रेणी : हां	(2) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : एक वर्ष
(2) संसाधन अंकने, बाजार सर्वेक्षण, खनिज संरक्षण के पद्धतियों के सम्बंध और खनिज के उत्पादन और उप- योग में पर्यवेक्षण हेतु नियत में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

श्रीछात्री :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नान इंजीनियरी में मास्टर डिग्री/भू-विज्ञान/अनुसूचित भू-विज्ञान/अर्थशास्त्र अधिमानतः खनिज अभ्यशास्त्री के क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
- (2) सांख्यिकी में डिग्री।

11

- (1) 33½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और
- (2) 66½ प्रतिशत सीधी भरती द्वारा।

12

प्रोन्नति:—ऐसा सहायक खनिज अभ्यशास्त्री (प्रासूचना), जिसमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टरों/उपक्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (1) जो नियमित आधार पर मद्रुश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास स्लैम 8 में सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक ग्रहणाएं और अनुभव हैं।
- (पेपर प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्य-वाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव/निदेशक, खान मंत्रालय —सदस्य
 3. महाप्रियंका/मुख्य खनिज अभ्यशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य
- पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:
1. संयुक्त सचिव/निदेशक, खान मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. मुख्य खनिज अभ्यशास्त्री/अधीक्षक खनिज अभ्यशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भरती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक सचिव सर्वेक्षणार्थी (आमूपाया)	12 th (1991) सर्वेक्षणार्थी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माध्याह्न केन्द्रिय सेवा समूह का आवृत्ति (अनुसूचितीय)	2200-75-2200- द. री. 100- 10000	वर्ष	35 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पात्र होने तक नियमित की जा सकती है।)	हाँ
टिप्पण — प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापितों में अधि- स्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई अधिम तारीख होगी (न कि यह अधिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के महान्न खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्वा उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापितों के लिए ब्रिहंत की गई है)।						

8	9	10
आवश्यक :	आय : नर	(1) प्रोद्योगिकी व्यक्तियों के लिए—2 वर्षों
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या खतम इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	वैश्विक गतिविधि : हो	(2) सांख्यिकी के लिए—2 वर्षों के लिए—10 वर्षों
(2) संसाधन आकलन, बाजार सर्वेक्षण और खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलुओं के अन्वेषण और खनिज के उत्पादन और उपयोग में पर्यावरणीय क्षमता में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1—अर्हता, अन्वेषण मुद्रित अध्यापितों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के नियमानुसार अधिनियम की जा सकती है।		
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी शर्त (अर्हता) संघ लोक सेवा आयोग के नियमानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अध्यापितों की दशा में नियमित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी पक्ष पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रह है कि उनके लिए आर्थिक स्थितियों को भरने के लिए योग्य अनुभव रखने वाले उन संसाधनों के अध्यापितों के पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध होने की संभावना नहीं है।		

वर्गीकरण

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में खतम इंजीनियरी
में मास्टर डिग्री/भू-विज्ञान अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/अर्थ-
शास्त्र अधिमानतः खनिज सर्वेक्षण में डाक्टरेट डिग्री
या समतुल्य।
- (2) सांख्यिकी में डिग्री।

11

- (1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—वेसा खनिज अधिकारी (आसूचना), जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

13

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य
 3. महानियंत्रक/मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
- पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए—12018/9/89—एम की घाई]

ओ. पी. मल्लिक, सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th March, 1992

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Minerals Economics (intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

876 GI/92—2.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b), who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Chief Mineral Economist	1* (1992)	General Central Service Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4500-150-5700	Selection	Preferably below 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes
*Subject to variation dependent on workload						
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any.
8				9		10
Essential:				Age : No		For promotees—Nil
(i) Master's Degree in Applied Geology or Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.				Essential Qualification : Yes		For direct recruits—One year.
(ii) 15 years' experience in supervisory capacity in the field of Mineral economics, viz., conducting demand supply studies, Market Survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, preparation of commodity profiles, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and produc-						

tion and utilisation of mineral etc. pertaining to metals and minerals.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of statistics relating to production, distribution, export, import etc. or minerals in India and of the varying trends in the international market.
- (ii) Post-graduate degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Applied Geology/Geology/Mineralogy/Economics preferably in Mineral Economics, from a recognised university or equivalent.
- (iii) Degree in statistics.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Superintending Mineral Economist (Intelligence with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on Deputation :

(Including short-term contract) : Officers under the Central Government /State Governments/Public Sector undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies:

- (i) holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300/- or equivalent; and
- (iii) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government. organisation/depart ment shall not exceed 5 years).

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :

1. Chairman/Member : Union Public Service Commission—Chairman.

2. Additional Secretary, Ministry of Mines—Member

3. Controller General Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

1. Additional Secretary, Ministry of Mines—Chairman.

2. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Union Public Service Commission to be consulted while making direct recruitment and transfer on deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	7
Superintending Mineral Economist (Intelligence)	3* (1992)	General Central Service Group A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4100-125-4800-150-5300	Selection	Preferably below 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Yes

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 13 years' experience in supervisory capacity in the field of Mineral Economics, viz. conducting demand supply studies, market survey of mineral inventory, mineral legislation preparation of commodity profiles, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilisation of Minerals.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No Essential</p> <p>Qualification : Yes</p>	<p>(i) For promotees : Nil</p> <p>(ii) One year for direct recruits.</p>
<p>Desirable:</p> <p>(i) Knowledge of statistics relating to production, distribution, export, import etc. of minerals in India and of the varying trends in the international market.</p> <p>(ii) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in the field of mineral economics, from a recognised university or equivalent.</p> <p>(iii) Degree in Statistics.</p>		
11	12	
<p>(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct rectt. and</p> <p>(ii) 33-1/3% by direct rectt. failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Note : Those holding post of Superintending Mineral Economist (Intelligence) in the pre-revised scale of Rs. 1500-2000/- on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in the up-graded scale of Rs. 4100-5300,</p>	<p>Promotion : Mineral Economist (Intelligence) with 3 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers under the Central/ State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions:--</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent; or</p> <p>(ii) with 3 years, regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5300 or equivalents and</p> <p>(b) possessing the Educational Qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 4 years).</p>	

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Mines— Member
3. Controller General, Indian Bureau of Mines— Member.

Union Public Service Commission to be consulted while making direct reett. and appointing an officer on transfer on deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

1. Joint Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Mineral Economist (Intelligence)	4* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Upto 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes

8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in supervisory capacity in resources appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economic preferably in the field of mineral economics, from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree in Statistics.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification :</p>	<p>(i) For promotees: Nil</p> <p>(ii) One year for direct recruits.</p>
11	12	
<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note —Those holding the post of Mineral Economist (Intelligence) in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 on a regular basis prior to notification of rules shall be these deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 3700-5000.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions —</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).</p>	

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Member
3. Controller General/Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :

1. Joint Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Mineral Economist (Intelligence)	12* *(1992) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	

8	9	10
Essential :		
(i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in supervisory capacity in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals.	Age : No. Educational qualification : (i) For promotees : Nil (ii) One year for direct recruit.	
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
(i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in the field of Mineral Economics, from a recognised University or equivalent, (ii) Degree in Statistics.		
11	12	
(i) 33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation and (ii) 66-2/3 % by direct rectx.	Promotion : Assistant Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on Deputation : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/ Recognised Research Institutions: (a) (i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall not exceed 3 years).	

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Member
3. Controller General/Chief Mineral Economist Indian Bureau of Mines—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct rectt. and appointing on transfer on deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

1. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Chairman
2. Chief Mineral Economist/Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member

Note : The proceedings of the Union Public Service Commission relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Mineral Economist (Intelligence)	12* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 2200/-75-2800-EB-100-4000/-	Selection	Upto 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes

8	9	10	
Essential: (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in mineral economics from a recognised University or equivalent. (ii) Degree in Statistics.	Age : No Educational Qualification : Yes	(i) For promotees : 2 years (ii) For direct recruits : 1 year.	
11	12	13	14
(i) 20% by promotion failing which by direct rectt. (ii) 80% by direct rectt.	Promotion : Mineral Officer (Intelligence) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group A for promotion consisting of: 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines—Member. 3. Controller General/Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member. Grade-A Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of: 1. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines—Chairman 2. Chief Mineral Economist/Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member. Note: The proceedings of the Union Public Service Commission relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1992

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम 1968 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में बाजार आसूचना निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
बाजार आसूचना निरीक्षक	(45)* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	1400-40-1800-र. रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र या गणित सांख्यिकी या अध्ययन के विषयों में सांख्यिकी एक विषय के साथ वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री या विज्ञान (कृषि) में, या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता	
1. अतिरिक्त आर्थिक सलाहकार	—अध्यक्ष	
2. उप-आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार	—सदस्य	
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन))	—सदस्य	
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय	—सदस्य	

[सं. 13013/3/91-ई.ए.]

के.एस. जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 26th March, 1992

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Inspectors in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972)
--------------	--------------	----------------	--------------	--	--

1	2	3	4	5	6
Market Intelligence Inspector.	*40 (1991)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	No.

*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
-------------------------------	---	---	----------------------------	--

7	8	9	10	11
Not exceeding 30 years	Atleast 2nd class Master's degree in Economics or Mathematics or Statistics or Commerce with Statistics as one of the subjects of study or Master's Degree in Science (Agriculture) in Agricultural Economics of a recognised University	Not applicable	Two years	100 % by direct rectt.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Economic Adviser—Chairman 2. Deputy Economic & Statistical Adviser —Member 3. Under Secretary (Economic Administration) —Member. 4. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics—Member.	Not applicable

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1992

सा.का.नि. 172. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (तकनीकी सहायक/प्रभारी तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1980 के अधिक्रमण में ऐसे अधि-क्रमण में की जाने वाली अथवा किए जाने से पूर्व छोड़ी जाने वाली बातों के अलावा कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1991 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत; आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	61* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-मन्त्रालयी	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300	अचयन	नहीं	30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थ अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि जिसमें सांख्यिकी उनके अध्ययन के विषयों में से एक हो अथवा कृषि अर्थशास्त्र में प्रथम अथवा द्वितीय श्रेणी में विज्ञान (कृषि) की स्नातकोत्तर उपाधि।	नहीं	सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष।
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत और सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत।	ऐसे तकनीकी क्लर्कों, जो अर्थशास्त्र, सांख्यिकी, में स्नातक उपाधि रखते हैं, व ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले गैर-स्नातक हों, से प्रोन्नति द्वारा।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं :-	लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ अर्थ-शास्त्री (प्रशासन) —प्रध्यक्ष		
2. अवर सचिव (अर्थ प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य		
3. अर्थ एवं सांख्यिकीय उप-सलाहकार (सम्पादन) —सदस्य		
4. निवेशक (प्रशासन)/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य		

[सं. 13013/2/89-ई.ए.]

के.एस. जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 1992

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Technical Assistant/Technical Assistant Incharge) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Directorate of Economics and Statistics of the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1991.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	61* (1992)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Non-selection	No

*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
30 years relaxable for Government servants up to 5 years.	At least 2nd class Master's degree in Economics or commerce with Mathematics or commerce with statistics as one of the subjects of study or first or second class Master of Science (Agriculture) degree in agricultural economics of a recognised university	No	2 years in case of direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which grade promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
75 % by promotion 25 % by direct rectt	Promotion from amongst Technical clerks who possess a Bachelor's	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Sr. Economist (Admn.)—Chairman	Not applicable

12

13

degree in Economics,
Statistics, etc. having 3
years' regular service in
the grade and non-
graduates, having 5
years' regular service
in the grade

2. D.E.S.A. (Editing)—Member
3. Under Secretary (Economic
Administration), Department
of Agriculture and Cooperation
—Member.
4. Director(A)/Chief Adminis-
trative Officer, Directorate of
Economics and Statistics—
—Member

[No. 13013/2/89-FA]
K.S. JAIN, Under Secy.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय
(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1992

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति; संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में विशेष कार्य अधिकारी (आसूचना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, विशेष कार्य अधिकारी (आसूचना) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 9 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी (आसूचना)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिणी	3000-100- 3500-125- 4500 रु. और 500 रु. प्रतिमाह विशेष वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अश्रेष्ठ शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : आसूचना ब्यूरो, रा.के.रि.पु. बल और केबिनेट सचिवालय सहित केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पद धारण करते हों; या (2) पुलिस उप अधीक्षक या समतुल्य पद के अधिकारी, जिन्होंने 2200-4000/2000-3500 रु. के वेतनमान में 5/8 वर्ष की नियमित सेवा की है; और (ख) आसूचना और आसूचना संपर्क कार्य में अनुभव रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन लेफ्टिनेंट कर्नल/ मेजर या समतुल्य रैंक, सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास आसूचना एवं आसूचना संपर्क कार्य का अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी, पद पर वास्तविक चयन के पहले सेवानिवृत्त हो चुके हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।
(सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[सं. सी ए एस 4/19/86—प्रशासन]

वी.जे. मेनन, अवसर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM

Department of Civil Aviation
New Delhi, the 31st March, 1992

G.S.R.174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Officer on Special Duty (Intelligence) in the Bureau of Civil Aviation Security, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security Officer on Special Duty (Intelligence) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person:—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respects of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Officer on Special Duty (Intelligence)	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125 4500-Plus Special Pay of Rs. 500/- per month	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recc. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		By transfer on deputation/Re-employment	
In case of recc. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recc.	
12	13		14	
Transfer on deputation: Officers of the Central Police Organisations including IB, RAW, CRPF & Cabinet Secretariat:— (a)(i) Holding the post of Superintendent of Police or equivalent on a regular basis or (ii) Officers of the rank of Deputy Superintendent of Police or equivalent in the pay scale of Rs. 2200-4000/- 2000-3500/- with 5/8 years regular service in the grade and	Not applicable		Consultation with the UPSC is necessary in each occasion.	

- (b) Possessing experience in intelligence and intelligence liaison work. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

For Ex-Serviceman Transfer on deputation/re-employment : Armed Forces Personnel of the rank of Lt. Col./Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing experience in intelligence and intelligence liaison work shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the posts is made, their appointment will be on re-employment basis. Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

[No. CAS 4/19/86 Admd.]
V. J. MENON, Under Secy.

इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग

(एस टी क्यू सी निदेशालय)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1992

सा.का.नि. 175:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानकीकरण, परीक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निदेशालय, इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग के अधीन अधीनस्थ कार्यालयों की प्रयोगशालाओं/केन्द्रों में निम्न श्रेणी क्षिपिकों के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में (निम्न श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अप पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. लिपित करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अस्थायी नियुक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियमित नियुक्ति में विलम्ब होगा, वहाँ वह ऐसे पद पर पूर्णतया, अस्थायी आधार पर, ऐसी अवधि के लिए जो 12 मास की अवधि से अधिक न हो, नियुक्ति कर सकेगी।

7. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्र वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पथ अथवा प्रचयन पथ	सेवा में जोड़ें सीधे भर्ती किए जाने वाले पाए वर्षों का व्यक्तियों के लिए आयु सीमा कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	* 37 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' छराजपत्रित (अनुसूचिका 4)	950-20-1150-व. रो. 25-1500 व.	प्रचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थानियों के लिए आर्षेदन प्राप्ता करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, प्रडमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रस्थानियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भर्तने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षण आया और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिधीया की अवधि सत्र केंद्र हो

8	9	10
(1) किसी मायताप्राप्त छोटे या दिवंगविद्यालय में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता	जी. स्लैब 11 में उपर्युक्त सीमा तक	2 वर्ष
(2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण भाति ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
1. 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	जैसा स्लैब 11 में कथित किया गया है ।
2. 10 प्रतिशत रिक्तियां अपने कार्यालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह "घ" में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । परीक्षा में पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।	
टिप्पण :- (क) किसी विशिष्ट वर्ष में न भरी गयी रिक्तियों को अग्रणीत किया जाएगा ।	
(ख) यदि उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों की संख्या खंड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या अधिक है तो पश्चात्-वर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाएगा जिन्होंने पश्चात्-वर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है ।	
(ग) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा-अवधि पूरी कर ली है तब विचार किया जाएगा जब उनसे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है ।	
(घ) अधिकारियों की पात्रता निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वर्ष की पहली जुलाई होगी ।	
3. 10 प्रतिशत रिक्तियां कार्यालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13	14
पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. प्रयोगशाला/केन्द्र से संयुक्त निदेशक के स्तर का एक अधिकारी — अध्यक्ष	
2. प्रयोगशाला/केन्द्र से एक ऐसा सदस्य जो वैज्ञानिक/इंजीनियर जो ज्येष्ठ वैज्ञानिक/अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो — सदस्य	
3. प्रयोगशाला/केन्द्र का उप-निदेशक/प्रशासनिक सह सहायक अधिकारी — सदस्य	
4. कार्यालय से बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो वैज्ञानिक/इंजीनियर, जो ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो — सदस्य	

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

(STQC Directorate)

New Delhi, the 26th March, 1992

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerks in Laboratories/Centres, Subordinate Offices under the Standardisation, Testing and Quality Control Directorate, Department of Electronics, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Lower Division Clerk "Group C" post in subordinate offices) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Temporary appointment.—Where the Central Government is of opinion that there will be delay in making regular appointment to any of the posts under these rules, it may make an appointment to such post on a purely temporary basis for a period not exceeding 12 months.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	*37 (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 950-20150-EB-25-1500	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

				Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir States Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal, Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11	
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years.	(i) 80% by direct recruitment.	
(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.			(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff of the respective office, who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in Group 'D', on the basis of a competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Schedule Castes or Schedule Tribes) Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination. (c) Seniors who have completed the promotion when their juniors who have completed requisite service are being considered. (d) the crucial date for determining the eligibility of Officers for promotion shall be 1st day of July of the years.	
			(iii) 10% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of respective office, who possess matriculation or equivalent qualifications.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /transfer/ deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
As stated in column 11.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising the following for considering confirmation and promotion. 1. An Officer of Joint Director level from Laboratory/Centre—Chairman 2. One member from Laboratory/Centre not below the rank of Scientist/Engineer 'SD'—Member. 3. One member Deputy Director/ Administrative-cum-Accounts Officer of Laboratory/Centre.—Member. 4. One Officer outside the office not below the rank of Scientist/Engineer 'SD'—Member.	Not applicable.

[F.No. 1(2)/91—PA

L.N. MEHTA, Dy. Secy.

इन्दिरा गान्धी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1992

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 176—भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 14 दिसम्बर, 1991 में सा.का.नि. 692 द्वारा प्रकाशित इन्दिरा गान्धी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की अधिसूचना सं. जी.स्टे 28/91 दिनांक 22 नवम्बर, 1991 के हिन्दी संपादन में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं, यथा—

सा.का.नि. सं.	पृष्ठ सं.	पैराग्राफ/पंक्ति	के लिए	पहले
692	2811	(4) दूर शिक्षा परिषद् के गतिविधि एवं कार्य,—		
		(i) उप पैराग्राफ (क)	जारी	दूर आयोजन
		(4) की पांचवी पंक्ति में,		
		(ii) उप पैराग्राफ (क)	जैसे	ऐसे
		(18) की सातवीं पंक्ति में,		

[स ए.डी. (जी)/आर.डि-6/90/02]
के आचार्य, कुल मन्त्रि

सा.का.नि. 177—भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 14 दिसम्बर, 1991 में सा.का.नि. 528 द्वारा प्रकाशित इन्दिरा गान्धी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की अधिसूचना सं. ए.डी. (जी) आर.डि-6/90 दिनांक 23 अगस्त, 1991 को हिन्दी संपादन में निम्नलिखित संशोधन किये जाएं, यथा—

सा.का.नि.	पृष्ठ	पैरा/खण्ड	पंक्ति	पहले
528	2250	1/5	पंक्ति 99'	90'
			1/7 पंक्ति 'अध्यक्ष' तथा 'पद' के बीच में प्रस्ताव जोड़े।	

[स ए.डी. (जी)/आर.डि-6/90/01]

के आचार्य, कुल मन्त्रि

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

Corrigendum

New Delhi, the 1st April, 1992

G.S.R. 177.—In the notification No. AD(G)/ord 6/90/701 dated 23rd August, 1991 publishing vide G.S.R. 528 on page No. 2250 in the Gazette of India Part II-Section 3(i) dated 14th September, 1991, the following amendments in the English Version are to be under :—

G.S.R. No.	Page No.	English Version
528	2250	Para./line
		the word 's'addn.;—,
		1/5 after the word 'No' and
		before the figure '5' add the
		letter 'F',
		3/4 For the word 'membra'
		read the word 'members'.
		[No. AD(G)/ord. 6/90/01]
		K. NARAYANAN, Registrar

संघार संशोधन

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1992

डा.का.नि. 178—केन्द्रीय सरकार, भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम यन्तरी है अर्थात्—

1. इन नियमों को भारतीय डाकघर (दूसरा संशोधन) नियम, 1992 कहा जाय।
2. ये सरकारी गजट में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
3. भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में :—
1. नियम 8 का अन्वय निकाल दिया जाय।
2. नियम 20 के उपनियम 1 को अन्वय को निकाल दिया जाय।
3. नियम 25 के उपनियम 1 को अन्वय को निकाल दिया जाय।
1. नियम 28 के अन्वय को निकाल दिया जाय।
5. नियम 33 के उपनियम 3 के अन्वय को निकाल दिया जाय।

[सं. 16-3/86-सो.आई. II]

सी. जे. माथ्य, जप महानिदेशक (सी.ओ.)

नोट :—भारतीय डाकघर नियमावली 1933 के प्रकाशन के बाद जारी मुख्य सूचनाएँ निम्नलिखित हैं :

1. सा.का.नि.सं. 2888 दिनांक 19-12-75
2. सा.का.नि.सं. 596(ई) दिनांक 30-12-75
3. सा.का.नि.सं. 641(ई) दिनांक 31-12-75
1. सा.का.नि.सं. 472 दिनांक 24-1-76
5. सा.का.नि.सं. 93(ई) दिनांक 25-2-76
6. सा.का.नि.सं. 811(ई) दिनांक 31-5-76
7. सा.का.नि.सं. 943(ई) दिनांक 21-6-76
8. सा.का.नि.सं. 135 दिनांक 7-1-78
9. सा.का.नि.सं. 304(ई) दिनांक 29-5-78
10. सा.का.नि.सं. 316(ई) दिनांक 18-5-78
11. सा.का.नि.सं. 4118 दिनांक 29-12-79
12. सा.का.नि.सं. 1256 दिनांक 13-5-80
13. सा.का.नि.सं. 490(ई) दिनांक 26-6-80

14. सा.का.नि.सं. 491(ई) दिनांक 26-8-80
15. सा.का.नि.सं. 380(ई) दिनांक 5-1-81
16. सा.का.नि.सं. 409(ई) दिनांक 26-9-81
17. सा.का.नि.सं. 117(ई) दिनांक 22-5-87
18. सा.का.नि.सं. 59(ई) दिनांक 11-2-82
19. सा.का.नि.सं. 411(ई) दिनांक 13-5-82
20. सा.का.नि.सं. 520(ई) दिनांक 10-8-88
21. सा.का.नि.सं. 33(ई) दिनांक 20-1-83
22. सा.का.नि.सं. 49(ई) दिनांक 2-2-83
23. सा.का.नि.सं. 92(ई) दिनांक 21-2-88
24. सा.का.नि.सं. 444(ई) दिनांक 23-5-88
25. सा.का.नि.सं. 37(ई) दिनांक 17-1-84
26. सा.का.नि.सं. 1852 दिनांक 19-5-84
27. सा.का.नि.सं. 637(ई) दिनांक 16-1-86
28. सा.का.नि.सं. 329 दिनांक 3-5-86
29. सा.का.नि.सं. 461 दिनांक 14-6-86
30. सा.का.नि.सं. 2420 दिनांक 28-6-86
31. सा.का.नि.सं. 436(ई) दिनांक 24-7-86
32. सा.का.नि.सं. 2460 दिनांक 24-3-86
33. सा.का.नि.सं. 3677 दिनांक 25-10-86
34. सा.का.नि.सं. 7450(ई) दिनांक 29-4-87
35. सा.का.नि.सं. 548 दिनांक 28-2-87
36. सा.का.नि.सं. 737(ई) दिनांक 27-6-87
37. सा.का.नि.सं. 683(ई) दिनांक 7-6-88
38. सा.का.नि.सं. 684(ई) दिनांक 8-7-88
39. सा.का.नि.सं. 1022 दिनांक 31-12-88
40. सा.का.नि.सं. 100 दिनांक 24-2-89
41. सा.का.नि.सं. 223 दिनांक 28-2-89
42. सा.का.नि.सं. 639 दिनांक 26-8-89
43. सा.का.नि.सं. 898 दिनांक 2-12-89
44. सा.का.नि.सं. 965 दिनांक 12-12-89
45. सा.का.नि.सं. 967 दिनांक 30-12-89
46. सा.का.नि.सं. 1333(ई) दिनांक 29-12-86
47. सा.का.नि.सं. 85(ई) दिनांक 6-2-87
48. सा.का.नि.सं. 379(ई) दिनांक 10-4-87
49. सा.का.नि.सं. 344(ई) दिनांक 14-3-88
50. सा.का.नि.सं. 639(ई) दिनांक 23-5-88
51. सा.का.नि.सं. 544(ई) दिनांक 5-6-90
52. सा.का.नि.सं. 545(ई) दिनांक 5-6-90
53. सा.का.नि.सं. 829(ई) दिनांक 15-9-87
54. सा.का.नि.सं. 1(ई) दिनांक 1-1-88
55. सा.का.नि.सं. 2(ई) दिनांक 1-1-88
56. सा.का.नि.सं. 213(ई) दिनांक 26-2-88
57. सा.का.नि.सं. 388(ई) दिनांक 14-4-88
58. सा.का.नि.सं. 633(ई) दिनांक 1-7-88
59. सा.का.नि.सं. 886(ई) दिनांक 26-9-88
60. सा.का.नि.सं. 68(ई) दिनांक 10-1-89
61. सा.का.नि.सं. 314(ई) दिनांक 1-5-89
62. सा.का.नि.सं. 478(ई) दिनांक 24-6-89
63. सा.का.नि.सं. 904(ई) दिनांक 12-10-89
64. सा.का.नि.सं. 821(ई) दिनांक 16-10-89
65. सा.का.नि.सं. 1078(ई) दिनांक 29-12-89
66. सा.का.नि.सं. 180(ई) दिनांक 1-3-89
67. सा.का.नि.सं. 358(ई) दिनांक 30-4-90
68. सा.का.नि.सं. 623(ई) दिनांक 10-8-90
69. सा.का.नि.सं. 671(ई) दिनांक 31-8-90
70. सा.का.नि.सं. 694(ई) दिनांक 11-9-90

71. सा.का.नि.सं. 783(ई) दिनांक 12-10-90
72. सा.का.नि.सं. 180(ई) दिनांक 1-3-90
73. सा.का.नि.सं. 197 दिनांक 5-3-90
74. सा.का.नि.सं. 198 दिनांक 5-3-90
75. सा.का.नि.सं. 358(ई) दिनांक 11-5-90
76. सा.का.नि.सं. 783(ई) दिनांक 13-6-90
77. सा.का.नि.सं. 671(ई) दिनांक 31-8-90
78. सा.का.नि.सं. 26 दिनांक 11-4-87
79. सा.का.नि.सं. 688 दिनांक 30-8-87
80. सा.का.नि.सं. 438 दिनांक 6-6-87
81. सा.का.नि.सं. 531(ई) दिनांक 27-5-87
82. सा.का.नि.सं. 807(ई) दिनांक 2-9-87
83. सा.का.नि.सं. 823(ई) दिनांक 15-9-87
84. सा.का.नि.सं. 976(ई) दिनांक 9-11-87
85. सा.का.नि.सं. 55(ई) दिनांक 15-1-88
86. सा.का.नि.सं. 462(ई) दिनांक 2-5-88
87. सा.का.नि.सं. 624(ई) दिनांक 29-6-88
88. सा.का.नि.सं. 14(ई) दिनांक 4-1-89
89. सा.का.नि.सं. 435(ई) दिनांक 9-6-89
90. सा.का.नि.सं. 1077(ई) दिनांक 29-12-89
91. सा.का.नि.सं. 312(ई) दिनांक 5-4-90
92. " 622 (ई) दिनांक 20-9-91
93. " 536 दिनांक 28-8-91
94. " 752(ई) दिनांक 20-12-91
95. " 29 दिनांक 10-1-92

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 6th April, 1992

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (2nd Amendment), Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) In the Indian Post Office Rules, 1933,—
 - (1) the exception to rule 8 shall be omitted,
 - (2) the exception to sub-rule (1) of rule 20 shall be omitted ;
 - (3) the exception to sub-rule (1) of rule 25 shall be omitted ;
 - (4) the exception to rule 28 shall be omitted ;
 - (5) the exception to sub-rule (3) of rule 33 shall be omitted ;

[No. 16-3/86-C.I (II)]

C. J. MATHEW, Dy. Director General (PO)

Foot Note.—Principal Notification issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933.

1. GSR No. 2888 dated 19-12-75
2. GSR No. 596(E) dated 30-12-75
3. GSR No. 741(E) dated 31-12-75
4. GSR No. 472 dated 24-1-76
5. GSR No. 93(E) dated 25-2-76
6. GSR No. 811(E) dated 31-5-76
7. GSR No. 943(E) dated 21-6-76
8. GSR No. 135 dated 7-1-78
9. GSR No. 340(E) dated 29-5-78
10. GSR No. 316(E) dated 18-5-79
11. GSR No. 4118 dated 29-12-79

12. GSR No. 1256 dated 13-5-80
13. GSR No. 490(E) dated 26-6-80
14. GSR No. 491(E) dated 26-6-80
15. GSR No. 380(E) dated 5-6-81
16. GSR No. 409(E) dated 26-9-81
17. GSR No. 417(E) dated 22-5-82
18. GSR No. 59(E) dated 11-2-82
19. GSR No. 411(E) dated 13-5-82
20. GSR No. 520(E) dated 10-8-82
21. GSR No. 33(E) dated 20-1-83
22. GSR No. 49(E) dated 2-2-83
23. GSR No. 92(E) dated 21-2-83
24. GSR No. 444(E) dated 23-5-83
25. GSR No. 37(E) dated 17-1-84
26. GSR No. 1652 dated 19-5-84
27. GSR No. 637(E) dated 16-4-86
28. GSR No. 329 dated 3-5-86
29. GSR No. 461 dated 14-6-86
30. GSR No. 2420 dated 28-6-86
31. GSR No. 436(E) dated 24-7-86
32. GSR No. 2460 dated 24-7-86
33. GSR No. 3677 dated 25-10-86
34. GSR No. 1333(E) dated 29-12-86
35. GSR No. 85(E) dated 6-2-87
36. GSR No. 548 dated 28-2-87
37. GSR No. 379(E) dated 10-4-87
38. GSR No. 265 dated 11-4-87
39. GSR No. 480(E) dated 29-4-87
40. GSR No. 531(E) dated 27-5-87
41. GSR No. 438 dated 6-6-87
42. GSR No. 632(E) dated 27-8-87
43. GSR No. 688 dated 30-8-87
44. GSR No. 807(E) dated 2-9-87
45. GSR No. 829(E) dated 15-9-87
46. GSR No. 823(E) dated 15-9-87
47. GSR No. 976(E) dated 9-11-87
48. GSR No. 1(E) dated 1-1-88
49. GSR No. 2(E) dated 1-1-88
50. GSR No. 55(E) dated 15-1-88
51. GSR No. 212(E) dated 26-2-88
52. GSR No. 344(E) dated 4-3-88
53. GSR No. 388(E) dated 14-4-88
54. GSR No. 462(E) dated 2-5-88
55. GSR No. 639(E) dated 23-5-88
56. GSR No. 683(E) dated 7-6-88
57. GSR No. 624(E) dated 29-6-88
58. GSR No. 633(E) dated 1-7-88
59. GSR No. 684(E) dated 8-7-88
60. GSR No. 886(E) dated 26-9-88
61. GSR No. 1022 dated 31-12-88
62. GSR No. 14(E) dated 4-1-89
63. GSR No. 68(E) dated 10-1-89
64. GSR No. 180 dated 24-2-89
65. GSR No. 223 dated 28-2-89
66. GSR No. 180(E) dated 1-3-89
67. GSR No. 314(E) dated 1-5-89
68. GSR No. 435(E) dated 9-6-89
69. GSR No. 478(E) dated 24-6-89
70. GSR No. 639 dated 26-8-89
71. GSR No. 804(E) dated 12-10-89
72. GSR No. 821(E) dated 16-10-89
73. GSR No. 898 dated 2-12-89
74. GSR No. 965 dated 12-12-89
75. GSR No. 1077(E) dated 29-12-89
76. GSR No. 1078(E) dated 29-12-89
77. GSR No. 967 dated 30-12-89
78. GSR No. 198 dated 5-2-90
79. GSR 180(E) dated 1-3-90
80. GSR No. 197 dated 5-3-90
81. GSR No. 312(E) dated 5-4-90
82. GSR No. 358(E) dated 30-4-90
83. GSR No. 358(E) dated 11-5-90
84. GSR No. 544(E) dated 5-6-90
85. GSR No. 545(E) dated 5-6-90
86. GSR No. 783(E) dated 13-6-90
87. GSR No. 68 dated 10-8-90
88. GSR No. 628(E) dated 18-8-90
89. GSR No. 671(E) dated 31-8-90
90. GSR No. 694(E) dated 11-9-90
91. GSR No. 783(E) dated 12-10-90
92. GSR No. 622(E) dated 20-9-91
93. GSR No. 536 dated 28-8-91
94. GSR No. 752(E) dated 20-12-92
95. GSR No. 29 dated 18-1-92.

